



# ÚŘAD PRÁCE & NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

4.11.2013

Praha

hotel Pyramida



Úřad práce ČR



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt je spolufinancován  
Evropským sociálním fondem a  
státním rozpočtem České  
republiky



# ÚŘAD PRÁCE & NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

**Marie Bílková - GŘ ÚP**  
**Ivo Jupa - NÚV**



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt je spolufinancován  
Evropským sociálním fondem a  
státním rozpočtem České  
republiky

- NSK je systém široce využitelný pro trh práce jako systém jednotný, jednoznačný a konsensuálně vznikající
- Klíčovými hráči jsou občané a zaměstnavatelé. Pro jejich „potkání se“ jsou podstatní tři partneři a podporovatelé – vzdělavatelé, certifikační autority a poradci.
- Kompletní zavedení systému neproběhne za rok, dva nebo tři
- NSK není jeden z řady projektů - je to pomoc pro zavedení společného jazyka. Je to stavba společného majáku pro trh práce

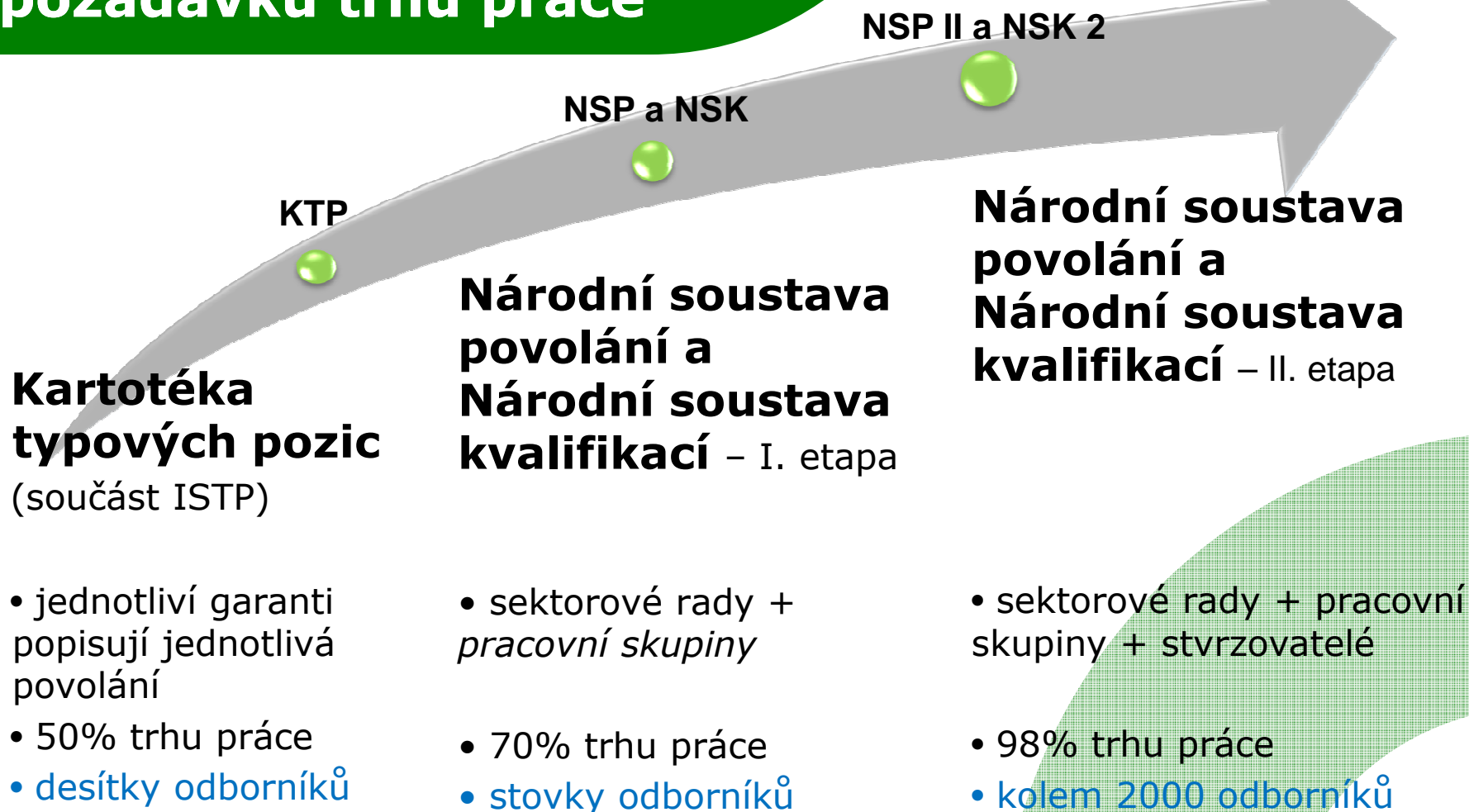
- Rekvalifikace se musí řídit potřebami zaměstnavatelů, které jsou nejlépe specifikovány ve standardech profesních kvalifikací.
- Podstata NSK nespočívá v počtu popsaných kvalifikací, ale ve významu a počtu partnerů, organizací a jednotlivců, kteří systém využívají.
- Víme, že se zaváděním NSK jsou starosti a problémy tak jako se zaváděním každé nové věci. Je to ale správná věc, je to systém. Jedině tudy vede cesta.
- Úřad práce je významný hráč a partner... to není "sprint" při spolupráci na jedné konferenci - to je dlouhodobý závazek, to je "běh na dlouhou trať".



# Vazby NSP a NSK

Jan Peška, Jaromír Janoš

# Geneze zapojování zaměstnavatelů do popisu požadavků trhu práce



# Proč dvě soustavy?



**Komplexní popis** všech významných skupin pracovních pozic na trhu práce:

- Činnosti, příklady prací
- Měkké, obecné i odborné kompetence
- Vhodná školní příprava
- Potřebné certifikáty
- Zdravotní omezení
- Další informace pro poradenské využití (pracovní podmínky, mzdová úroveň)



Nový typ **státem garantovaného certifikátu**:

- Kvalifikace využitelné na trhu práce
- Vychází z NSP (kvalifikace pro potřeby praxe, nikoliv pro potřeby vzdělavatelů)
- Přezkušované kompetence a povinné parametry zkoušky
- Vytváří vedle počátečního (školního) vzdělávání rovnocennou cestu k plnohodnotné kvalifikaci pro dospělé

# Proč se o NSK zajímat? Vliv demografie a malého zájmu o učňovské obory



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



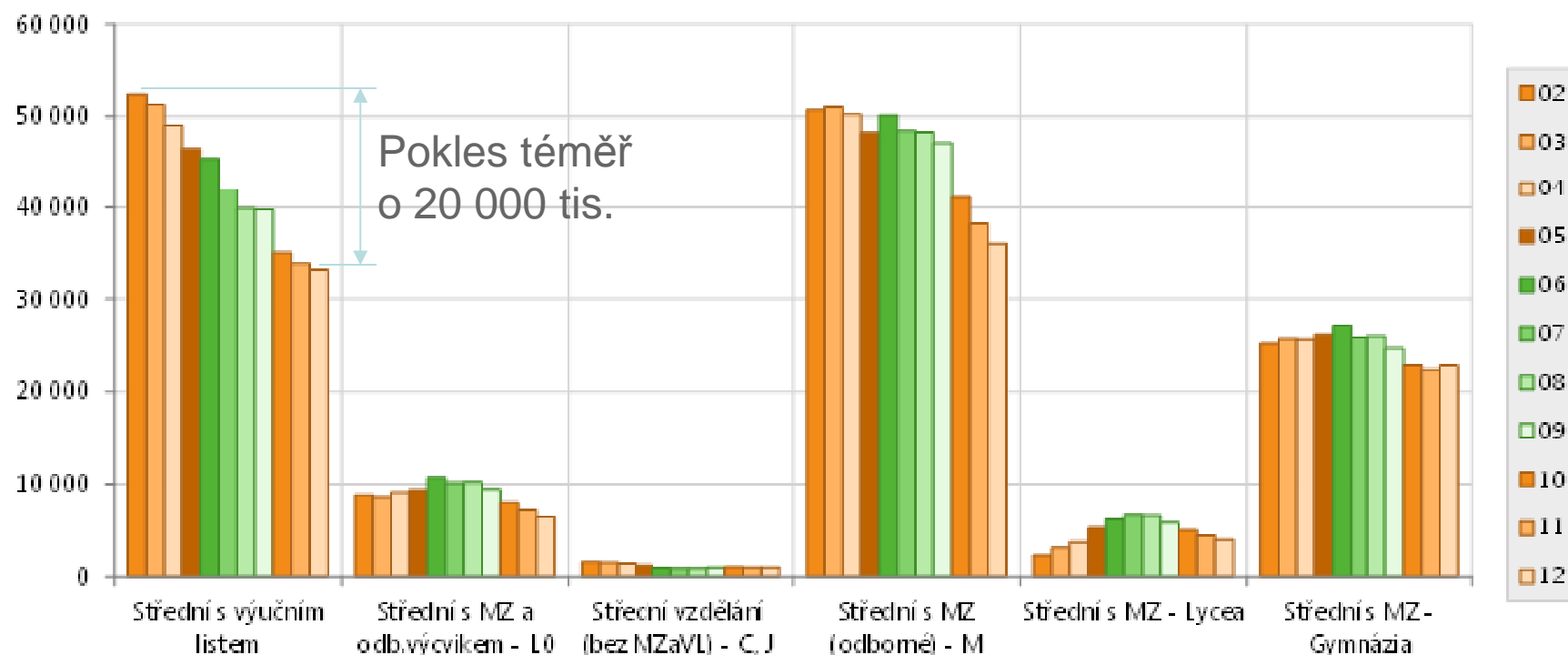
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vývoj počtu žáků vstupujících do 1. ročníků středního vzdělávání



Zdroj: analýzy NÚV  
([www.infoabsolvent.cz](http://www.infoabsolvent.cz))



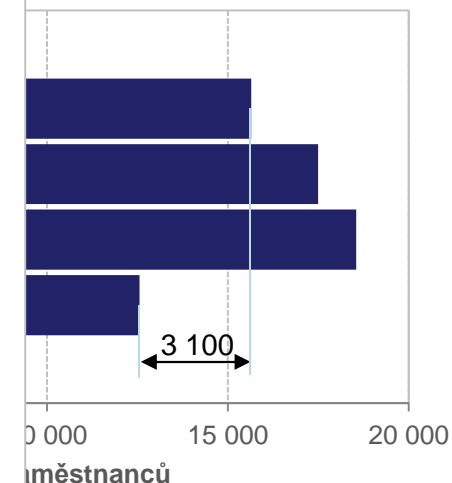
Úřad práce ČR



# Jak velké hrozí problémy? Věková struktura u významných profesí

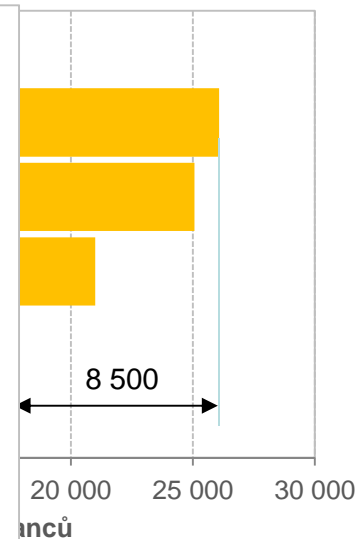
## Kuchaři, pomocní kuchaři

CZ-ISCO 5120, celkem 67,5 tis. zaměstnaných osob  
zdroj ISPV 2012



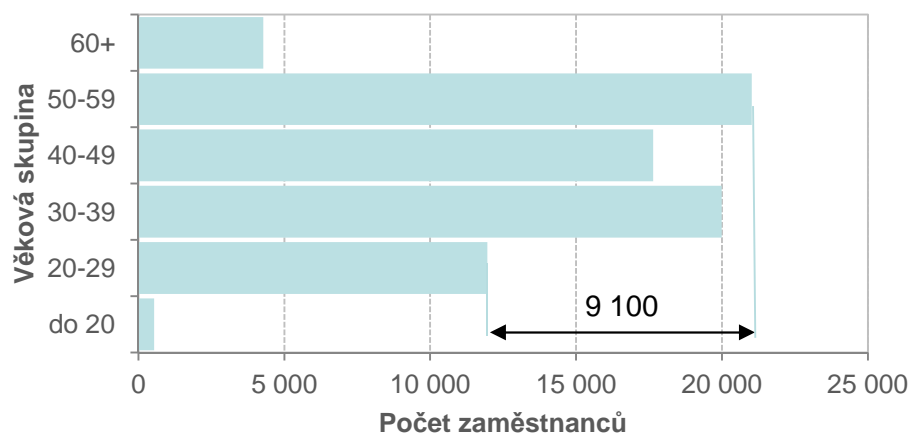
## Nástrojaři a příbuzní pracovníci

CZ-ISCO 7222, celkem 98,5 tis. zaměstnaných osob  
zdroj ISPV 2012



## Kvalifikovaní stavební dělníci, zedníci, dlaždiči, kamnáři

CZ-ISCO 7112 + 7119, celkem 75 tis. zaměstnaných osob  
zdroj ISPV 2012

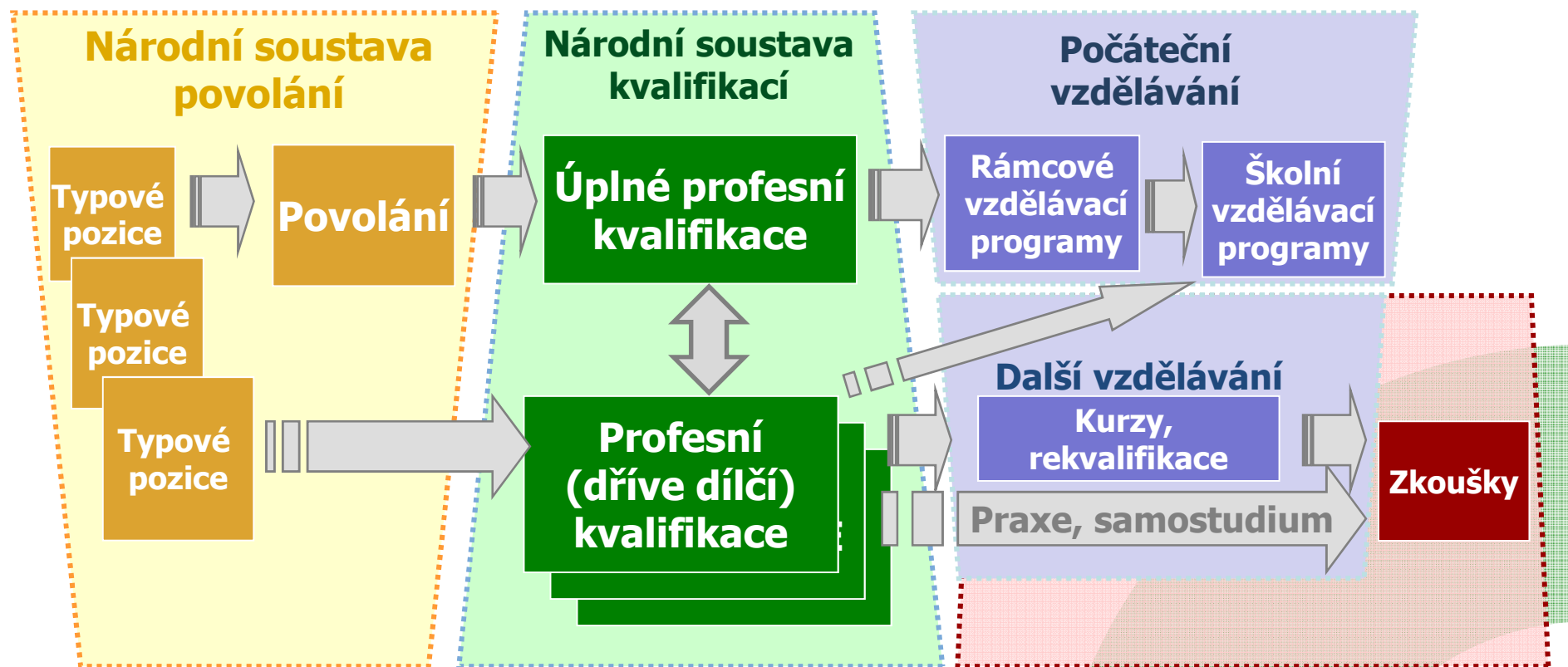


# Možnosti řešení

## Průmysl, ale i další sektory budou trpět nedostatkem kvalifikovaných lidí. Co s tím?

1. Usilovat o zvýšení zájmu o potřebné obory SŠ
2. Zahájit rozumnou imigrační politiku
3. Využívat systém celoživotního učení a NSK

# Jakou to má logiku?



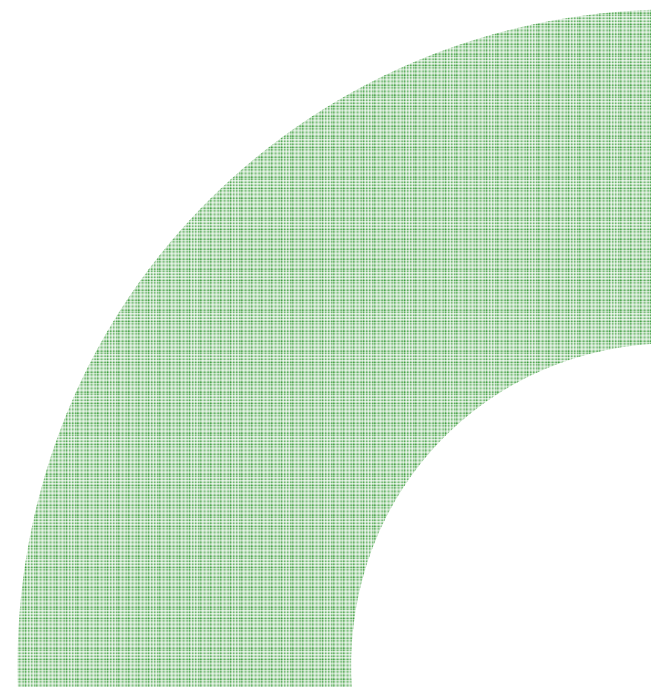
# NSK – zúčastnění a jejich role

## Hlavní cílové skupiny

- Zaměstnavatelé
- Občané

## Další zúčastněné strany

- Vzdělavatelé
- Autorizované osoby (zkoušející)
- Autorizující orgány (ministerstva)
- Úřady práce
- Personální agentury
- Kariéroví poradci
- Agentury práce ...



# Přínosy NSK pro jednotlivé zúčastněné strany

## Zaměstnavatelé

- Objednávka kvalifikovaných pracovníků, definice standardu
- Usnadnění „čitelnosti“ uchazečů o zaměstnání
- Nástroj pro personální práci a motivaci

## Občané

- Zdroj informací pro rozhodování o kariéře
- Možnost získat/změnit kvalifikaci v dospělosti
- Zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce
- Rozhodují kompetence, nikoli způsob jejich osvojení

## Ostatní

- Mohou vzdělávat (v PV i DV), zprostředkovávat, zkoušet, radit – a to v rámci transparentního a státem garantovaného systému

# Jak NSK funguje



**572** schválených profesních kvalifikací  
cca 500 PK ve stadiu tvorby nebo schvalování

**2 950** udělených autorizací  
(oprávnění zkoušet)

**83 045** realizovaných zkoušek

# PK s nejvíce přezkoušenými

## Kvalifikační úroveň 2 a 3

kód	název	zk.
68-008-E	Strážný	72 235
65-001-H	Příprava teplých pokrmů	795
41-008-H	Florista	481
65-002-H	Příprava pokrmů studené kuchyně	444
65-008-H	Složitá obsluha hostů	355
65-004-H	Příprava minutek	326
36-024-H	Kominík - Revizní technik spalinových cest	266
66-003-H	Prodavač	236
41-033-E	Údržba veřejné zeleně	236
66-002-H	Skladník	220
69-008-E	Úklidový pracovník administrativních ploch	142
23-003-H	Zámečník	129
23-026-H	Obsluha CNC obráběcích strojů	103
23-002-H	Montér ocelových konstrukcí	92

## Kvalifikační úroveň 4 a 5

kód	název	zk.
69-037-M	Sportovní masáž	813
65-021-N	Průvodce cestovního ruchu	510
68-009-M	Detektiv koncipient	507
65-017-M	Člen horské služby	123
69-017-M	Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky	57
62-007-N	Personalista	27

# Děkujeme Vám za pozornost

**Jaromír Janoš**

[janos@trexima.cz](mailto:janos@trexima.cz)

**Jan Peška**

[jan.peska@nuv.cz](mailto:jan.peska@nuv.cz)





# ŠÍŘE PROFESNÍ KVALIFIKACE A JEJÍ VZTAH K REKVALIFIKACI

Jiří Strádal – NÚV



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt je spolufinancován  
Evropským sociálním fondem a  
státním rozpočtem České  
republiky

# POČÁTEČNÍ A DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ MAJÍ RŮZNÉ CÍLE



## Počáteční vzdělávání

- Příprava pro občanský i profesní život,
- Kvalitní základy pro celoživotní učení

## Další vzdělávání

- Příprava pro konkrétní pracovní činnosti, pro okamžité uplatnění



# REKVALIFIKACE NEMOHOU SUPLOVAT ŠKOLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

## Národní soustava kvalifikací

- Umožňuje dosáhnout ÚPK = vzdělání dosažené ve šk  
*Ale je to jen třešnička na dortu – pro malé % uchazečů*



## Hlavním cílem jsou profesní kvalifikace samy o sobě

- Nemohou suplovat 3 či 4leté počáteční vzdělávání
- Mají dát šanci pro uplatnění na trhu práce
- Totéž by mělo platit pro rekvalifikace



# NSK VYCHÁZÍ Z POTŘEB ZAMĚSTNAVATELŮ

- **Profesní kvalifikace odrážejí aktuální požadavky zaměstnavatelů**
- **Pro zaměstnavatele by měly být tím, co potřebují**

## **Problém:**

**Většina zaměstnavatelů NSK zatím nezná, zná jen vyučení, maturitu apod.**

## **Je třeba zaměstnavatelům klást otázky:**

- Opravdu potřebujete člověka, který umí všechno v daném oboru?
- Nestačí jen některé činnosti, ale skutečně profesionálně prováděné?

# SMYSL MAJÍ KVALIFIKACE ÚZKÉ I ŠIROKÉ

## Na trhu jsou vedle sebe velké a malé firmy

- Velké firmy – užší specializace
- Malé firmy – universálnější pracovníci (ne všechno, ale běžné činnosti)

Je snahou NSK, aby uspokojila malé i velké firmy  
Převažují spíš specializovanější PK, logicky je jich víc.

## Ale širší universálnější PK jsou v NSK také, musí být splněné podmínky:

- Po PK je poptávka zaměstnavatelů
- K PK může vzniknout rozumně dlouhý kurs

# SMYSL MAJÍ KVALIFIKACE ÚZKÉ I ŠIROKÉ

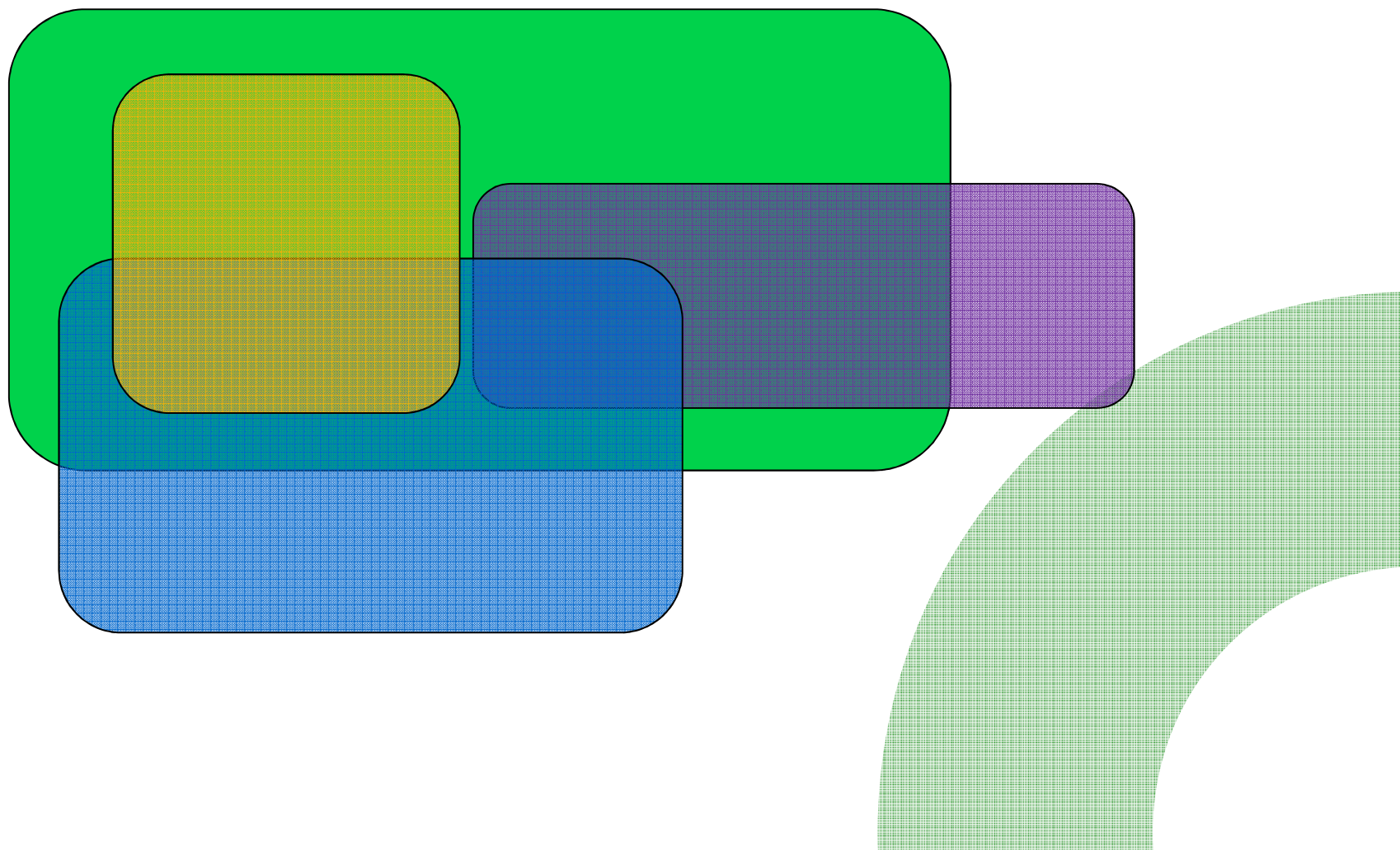
## Ze strany Úřadu práce požadavky na široké PK

- Je třeba využívat ty širší PK, které už existují
- Chybějící PK bude snaha doplnit

Ze strany Úřadu práce ale také obavy, aby širší PK nenahradily užší

**NE - V NSK mají místo oba typy profesních kvalifikací**

# SMYSL MAJÍ KVALIFIKACE ÚZKÉ I ŠIROKÉ



# Děkujeme Vám za pozornost

**Jiří Strádal**  
jiri.stradal@nuv.cz





# ÚŘAD PRÁCE & NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

Věra Kolmerová – GŘ ÚP  
Aleš Křížek - NÚV



Projekt je spolufinancován  
Evropským sociálním fondem a  
státním rozpočtem České  
republiky

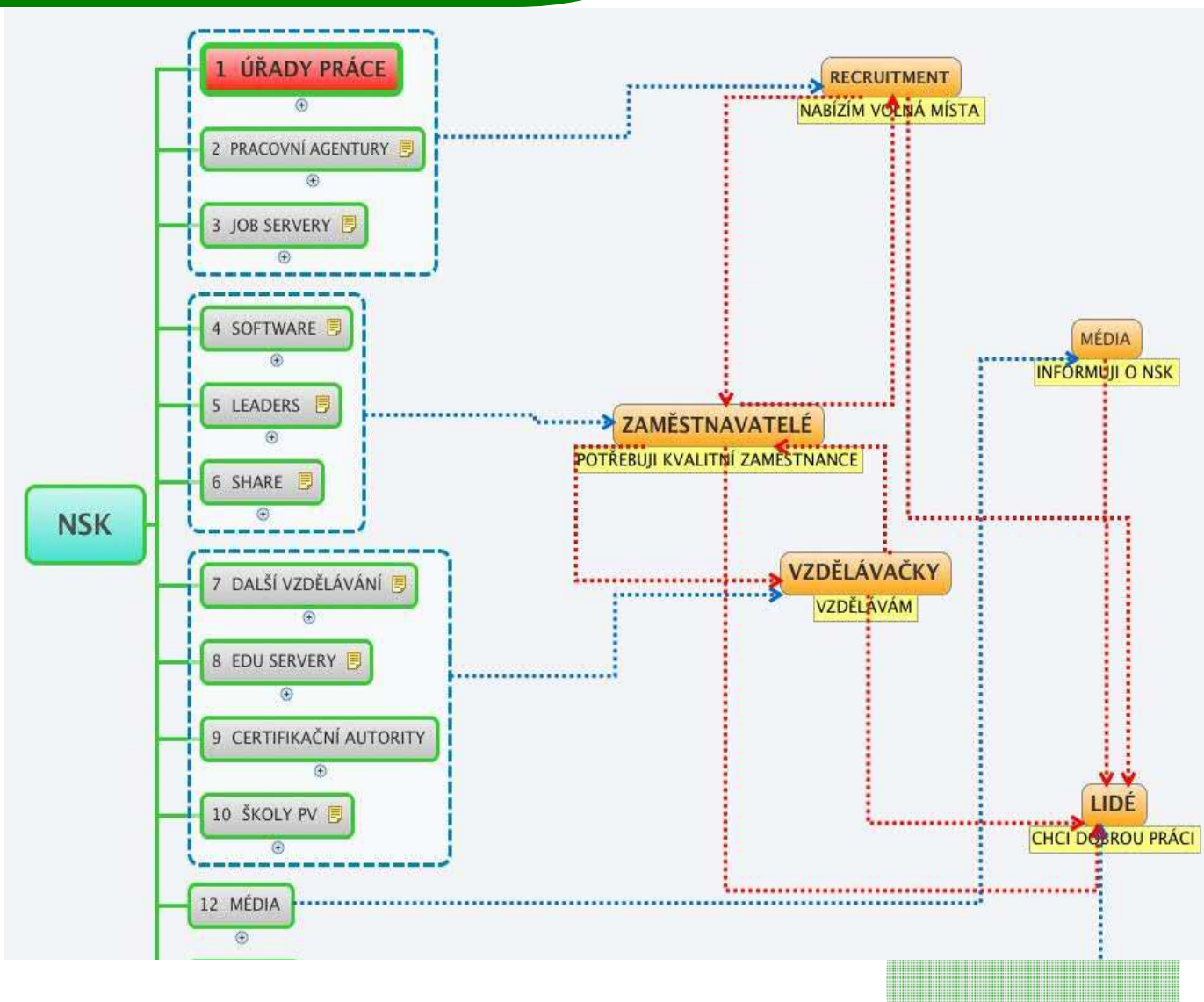
# Proč využívat NSK?



- **jednotný, přehledný a státem garantovaný systém**
- **most mezi světy práce a vzdělávání**
- **řešení nedostatku kvalifikované pracovní síly**
- **provázanost profesních kvalifikací s rekvalifikacemi**
- **šance pro předčasně odcházející ze vzdělávacího systému**



# Pracovní trh



# NSK aktuálně

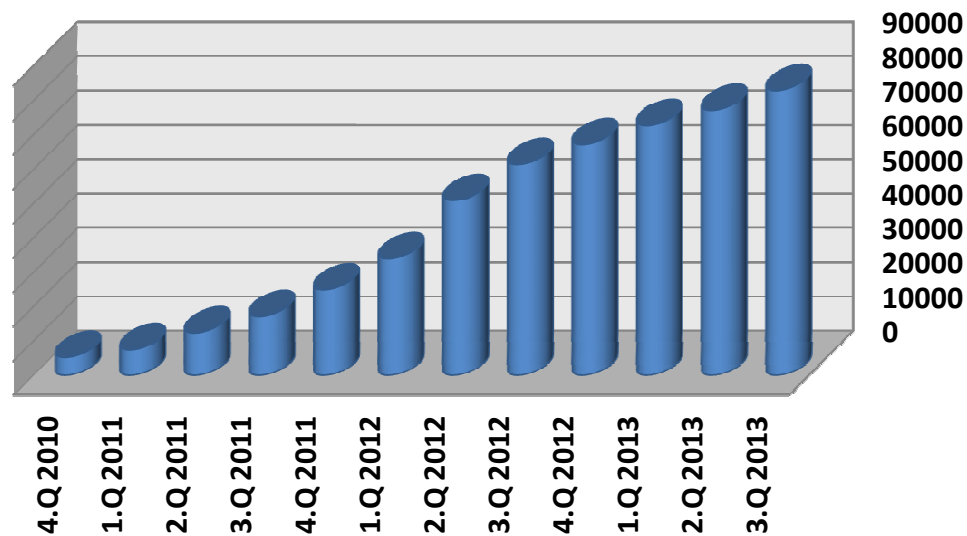
## v jaké fázi je NSK? (výroba, implementace)

**572 profesních kvalifikací (PK)**

**500 PK ve fázi rozpracování**

**2 950 autorizací**

**83 045 vyzkoušených**



# Úřad práce & NSK



- **ÚP je klíčový partner pro NSK**
- **pracuje s cílovou skupinou NSK**
- **poskytuje poradenství**
- **doporučení, registrace uchazečů na VaP**

**[www.vzdelavaniaprace.cz](http://www.vzdelavaniaprace.cz)**

[www.vzdelavaniaprace.cz](http://www.vzdelavaniaprace.cz)



- **nový vzhled a sekce pro zaměstnavatele**
- **osobní propagace ZVK u zaměstnavatelů**
- **zadávání pracovních nabídek**
- **výhled poptávky zaměstnavatelů**
- **propojení VaP a VDTP (Vzdělávání a dovednosti pro trh práce)**

Vzdělávání a práce

Získejte skutečně motivované a kvalifikované zaměstnance

[Přihlásit k firemnímu účtu](#) [Registrace](#)

ÚVOD CO VÁM NABÍZÍME PRAKTICKÉ INFORMACE PRO VEŘEJNOST

## Inzerujte volná místa zdarma

neomezený počet inzerátů, neomezená doba platnosti

Co vše firmám nabízíme

- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor
- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor sit amet

[Více](#)

Praktické informace


- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor
- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor sit amet

[Více](#)

Registrace

- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor
- Lorem ipsum
- Lorem ipsum dolor sit amet

Naši partneři

 Česká televize

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur tellus sem, posuere at diam vel, malesuada.

[Staňte se naším partnerem](#)

O portálu  
Otázky a odpovědi  
Novinky  
Pro média  
Kontaktní informace


Přehled profesí  
Volná místa  
Kurzy  
Zkoušky  
Zaměstnavatelé

Zapojte se nás  
Havěte si rady a tím jak nabízt se svým životem. Vysvětíte šance a napíšte nám svůj dotaz, určíte se napíšte někdo, kdo se rád Vášemi peripeterni porazaví.

Přihlaste se k odběru novinek  
Budeme Vám budeme pravidelně zasílat nejzajímavější informace ze světa vzdělávání a práce

[Odeslat](#)






Web splňuje požadavky pro přístupnost dle zákona XY  
Copyright Vzdělávání a práce 2013

Vzdělávání a práce

Vyhledávání příležitostí ze světa práce a vzdělávání

[Přihlášení](#) [Registrace](#)

ÚVOD O PROJEKTU OTÁZKY A ODPOVĚDI PRO FIRMY

Vyhledat:

[roziřené vyhledávání](#)

*Lorem ipsum dolor sit amet lorem ipsum dolor lorem ipsum dolor sit amet lorem ipsum dolor lorem ipsum*

**Jan Novák, zedník**

[Sledujte nás na Facebooku](#) [Like](#) 1,597 people like this.

820 [profesí](#) 16524 [volných míst](#) 467 [kurzů](#) 2300 [zkoušek](#)

### Co Vám nabízíme?

- Podrobné informace o vaší stávající či vysněné profesi
- Co musíte umět, kde se to naučíte, kde složit zkoušku
- Širokou nabídku volných míst v celé ČR
- Nabídku vzdělávacích kurzů a zkoušek pro váš profesní rozvoj
- Přístup k novému dokladu o profesní kvalifikaci s celostátní platností

### Pro koho tu jsme?

- Pro každého, kdo hledá práci
- Pro každého, kdo něco umí a chce na to mezinárodní uznávaný doklad
- Pro každého, kdo si teprve hledá uplatnění na trhu práce
- Pro všechny, kteří se chtějí celoživotně profesně i osobnostně rozvíjet

### Novinky ze světa vzdělání a práce

#### [Rozšiřte si obzory](#)

21. 8. 2013

Cílem kampaně "Rozšiřte si obzory" je snaha povzbudit širokou v rozvoji svých dovedností formou celoživotního vzdělávání. Cílem kampaně "Rozšiřte si obzory" je snaha.

#### [Rozšiřte si obzory](#)

21. 8. 2013

Cílem kampaně "Rozšiřte si obzory" je snaha povzbudit širokou v rozvoji svých dovedností formou celoživotního vzdělávání. Cílem kampaně "Rozšiřte si obzory" je snaha.

[Archiv novinek](#)

# Podpora úřadu práce



- **spolupráce Call centrum**
- **poskytnutí školení pro ÚP**
- **propojení aktivit ÚP s NSK (projekt VDTP)**
- **spolupráce se zpětnovazebnými konzultanty**
- **PR podpora (letáky, brožury, novináři)**
- **společné akce (kulaté stoly, konference, VaP..)**





# Co nás čeká...



- **Call centrum (2 lidé)**
- **proškolení poradců (konec roku, po novém roce?)**
- **propojení aktivit ÚP s NSK (projekt VDTP)**
- **spolupráce se zpětnovazebnými konzultanty**
- **profesní kvalifikace na [www.volnamista.cz](http://www.volnamista.cz)**
- **PR podpora (letáky, brožury, novináři)**
- **společné akce (kulaté stoly, konference,..)**
- **posílení pracovníků na ÚP???**



# Děkujeme Vám za pozornost

**Věra Kolmerová**

vera.kolmerova@uradprace.cz

**Aleš Křížek**

ales.krizek@nuv.cz



# ÚŘAD PRÁCE & NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

Jindřich Fryč – MŠMT  
Zdeněk Somr – HK ČR



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt je spolufinancován  
Evropským sociálním fondem a  
státním rozpočtem České  
republiky

- NSK není projekt, který má začátek a konec, to není projekt, který skončí v polovině roku 2015 - NSK je systém "od teď napořád"
- Profesionální kvalifikace jsou objednávkou zaměstnavatelů. Vznikají jako odraz skutečných potřeb v podnicích a firmách.
- Zavádění NSK je jedna z nejpodstatnějších změn v systémech vzdělávání a certifikace za poslední desítky let.
- NSK je jeden společný systém využitelný pro občany, zaměstnavatele, vzdělavatele, certifikační a regulační autority i pro tvůrce legislativy a předpisů.
- Profesionální kvalifikace jsou flexibilní. Na změnu požadavků trhu práce a zaměstnavatelů jsou schopny reagovat za několik měsíců - na rozdíl od systému počátečního vzdělávání, kterému totéž trvá několik let.

- Profesionální kvalifikace jsou komponentou, která doplňuje tradiční výstupy počátečního vzdělávání o státem garantovaný systém certifikací využitelný zejména pro další vzdělávání
- Profesionální kvalifikace nejsou obory vzdělání. Jsou různě rozsáhlé, jsou praktické, jsou zaměřeny na konkrétní pracovní pozice.
- NSK je základ pro budoucí evropský, případně mezinárodní přesah v oblasti uznávání výsledků dalšího vzdělávání
- Klíčová otázka nezní "Jaké máte vzdělání?" ale "Jakou máte kvalifikaci?"...
- Úřad práce je pro implementaci NSK významný hráč a partner



# ÚŘAD PRÁCE & NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

## ZMĚNA... A PŘEKÁŽKY NA CESTĚ

- Veřejné zakázky na realizaci rekvalifikace
- Využití NSK v aktivitách ÚP směrem k občanům

# STRUKTURA DISKUSE



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

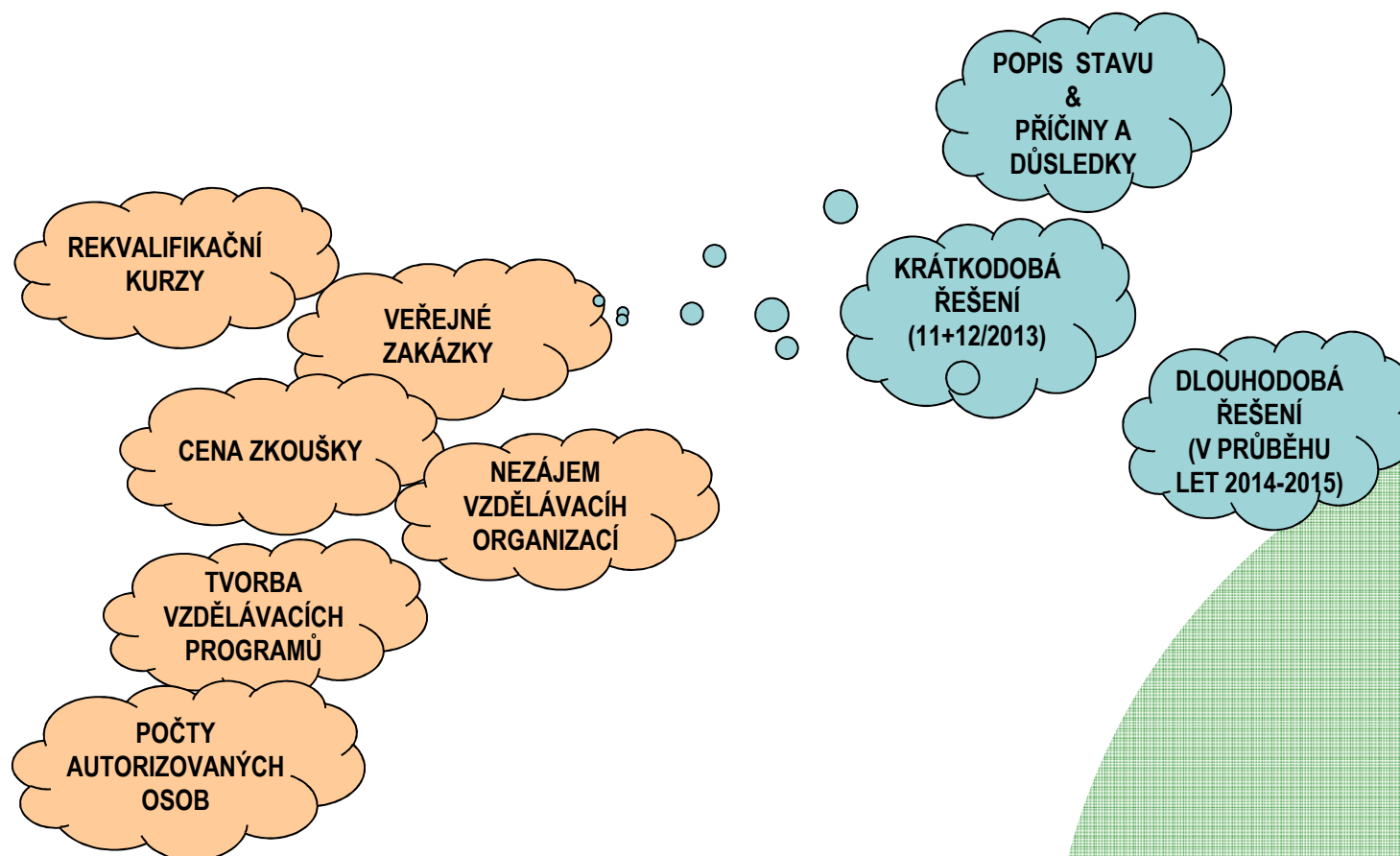


MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



# INOVACE... A ZMĚNY... ... A PROBLÉMY...

- s obdobnými problémy, které přinášejí inovace a změny se lidé setkávají od nemaměti
- „NAJDI PĚT ROZDÍLŮ“

## ***Bronze (NSK) Orientation Day***

